NUESTROS LOGROS

UGT|UGR ELECCIONES SINDICALES PDI 2023

LA UNIVERSIDAD QUE QUEREMOS
JUNTOS LA LOGRAREMOS

UGT PRIMER SINDICATO DE GRANADA.

ELECCIONES SINDICALES PDI 2023
NUESTROS LOGROS UGT UGR

Lo Conseguido

1. Cumplimos nuestros Compromisos y Conseguimos Logros para el PDI UGR

2. Recuperamos desde **UGT** la Negociación Colectiva y el Diálogo Social

3. Materializados en las Mesas de Negociación: Estatal, Andalucía, UGR

4. Conseguidos Grandes Acuerdos; Andalucía, Estatal, UGR

5. Acuerdo 2018 Mesa Andalucía: Máximo 24 créditos docencia. Complemento Autonómico, Quinquenios y Sexenios PDI Laboral, Estabilización Temporales

6. Logros UGR: Incremento Tasa Reposición, POD, Baremo, Negociación Plan Propio Investigación, Premio Funcionarización, Plazas Ayudantes Doctores 4º Año.

7. Tenemos Presencia Activa en los Órganos de Representación y Gobierno: Junta PDI funcionario, Comités de Empresa PDI laborales Campus de Granada, Ceuta y Melilla, Consejo de Gobierno

8. Apoyo al PDI durante la Pandemia

9. Defensa Reivindicaciones de Colectivos: Asociados, PSI, PCD, TU, CU e Investigadores

10. Reuniones Colectivos

11. Información permanente a los trabajadores

Compromisos

-Se elaborarán mediante un **Programa Abierto**-

-Atenderán los principales retos que tiene el PDI:

1. Mejora Salarial

2. Estatal: Desarrollo Ley de Universidades, El Estatuto del PDI. Carrera Profesional

3. Andalucía: Recuperar Mesa de Negociación, Complemento Autonómico para los excluidos

4. Estabilización PDI Temporal, del 43% al 8%

5. Quinquenios, Sexenios y Complemento Autonómico para el PDI Temporal

6. Plan de Conciliación PDI en la UGR

7. Calendario Laboral y Jornada Laboral del PDI en la UGR

8. Nuevo Baremo UGR más objetivo y transparente

9. Reconocimiento económico participantes en las Comisiones de Plazas

10. Eliminar Plan de Sustituciones, Contratos-Bolsa PSI

11. Acreditaciones Objetivas y Autoevaluables
12. Rejuvenecimiento de la Plantilla. Jubilación Anticipada
13. Gran Acuerdo Áreas Afines. Perfil Plazas
14. Profundizar Cultura Negociación Colectiva UGR
15. Inspección de Servicios no Policial
16. Elecciones Sindicales 2023
17. Elecciones Rector/a 2023

UGT UGR UN SINDICATO QUE CUMPLE SUS COMPROMISOS

UGT de la UGR se presenta a estas Elecciones Sindicales 2023, a los Órganos de Representación (Junta de Personal del PDI Funcionario y Comité de Empresa Laboral del PDI Laboral) en la Universidad de Granada, con el aval del trabajo realizado durante cuatro años, que ha continuado la labor de etapas anteriores, un trabajo que ha conseguido logros importantes para el trabajador universitario, en muchos casos, o ha establecido las bases para conseguirlo en un futuro cercano.

Nuestro trabajo comenzó el mismo día que finalizamos las elecciones del 2019 y ha continuado hasta el presente. Nosotros nos hemos estado pasivos durante cuatro años y un mes antes de las elecciones

tratamos de conseguir que nos voten y con ello conseguir nuestra cuota de poder. Para nosotros, las elecciones sindicales son una parte, una continuación del trabajo realizado durante 4 años y un estímulo para el futuro.

En este documento se presenta sucintamente lo realizado en la etapa que ahora finaliza. Los compromisos que adquirimos en nuestros programas electorales durante las elecciones sindicales pasadas han sido conseguidos o trabajados para conseguirlos en un futuro cercano, con la intensidad que merece un compromiso con los trabajadores de nuestra universidad.

Por tanto, lo recogido en **nuestro Programa de 2019** ha sido conseguido y lo exponemos a continuación:

RECUPERANDO LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA. UGT UGR EN LOS ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN:

Hemos recuperado la **Negociación Colectiva**, obligando al Rectorado a negociar cualquier condición laboral que afecte al PDI un paso clave para conseguir la Recuperación de Derechos y mejoras de los Profesores e Investigadores universitarios, a través de las Mesas de Negociación congeladas durante años**. Las Mesas de Negociación UGT las ha recuperado en el Estado, en Andalucía y en la UGR.**

Conseguimos en 2018 un importante **Acuerdo en la Mesa de Negociación de Universidades de Andalucía,** que hemos desarrollado en esta etapa hasta el momento presente y que implicaba: **Recuperar el Complemento Autonómico, Reconocer los Quinquenios y los Sexenios para el PDI Laboral, la Estabilización para el PDI Temporal, o la Recuperación de los 24 créditos de carga lectiva,** entre otros derechos perdidos y recuperados o nuevos.

ACUERDO MESA ANDALUCÍA

https://www.ugr.es/~ugt1/doc/acuerdo-m-n-u-p_compressed.pdf

Hemos recuperado y participamos activamente en: las **Mesas de Negociación** Estatal, Andalucía y Universidad de Granada, en la **CIVEA** (para hacer cumplir el Convenio Colectivo del PDI Laboral), y en los Órganos de Representación de la UGR: **Comité de Empresa** del PDI Laboral y **Junta de Personal** del PDI Funcionario ostentando durante 4 años las presidencias de ambos Órganos.

El Valor de la Negociación, del Diálogo

El papel fundamental de los sindicatos radica en su participación como parte, junto a la patronal, en la Negociación Colectiva, el Estatuto Básico del

Empleado Público (EBEP) garantiza ese derecho. En la Universidad aún queda camino por recorrer para que exista conciencia del alcance de la Negociación Colectiva, del Diálogo Social en todos sus niveles, desde el Rectorado hasta los Departamentos.

Desde **UGT** UGR hemos trabajado en la recuperación de esa capacidad democrática que defiende al trabajador, recuperando foros silenciados por los poderes, como las Mesas de Universidades Estatales, las Andaluzas y las de la UGR, o las CIVEAS de los Convenios Colectivos.

Particularmente destacable ha sido el papel protagonista de **UGT** UGR en la **recuperación de la Mesa de Negociación de la Universidad de Granada**, tras un silencio de más de 15 años.

Por desgracia, el gobierno andaluz, que ha revalidado recientemente su mayoría, ha tenido paralizada la **Mesa de Negociación de Universidades de Andalucía** durante 4 años, bloqueando acuerdos que son derechos básicos de los trabajadores, como la convocatoria del Complemento Autonómico para nuevos solicitantes.

TENEMOS PRESENCIA ACTIVA EN LOS ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN Y GOBIERNO

Estamos en los Órganos que Negocian para Defender a los Trabajadores Universitarios.

UGT de la Universidad de Granada tiene presencia en todos los niveles de Negociación: Estatal, Andaluz, y de la UGR.

MESAS DE NEGOCIACIÓN

- **Mesa Sectorial de Universidad Estatal**

La Mesa Sectorial de Universidades del Estado radicada en Madrid, fue puesta en marcha, tras tres años silenciada, por nuestra iniciativa de **UGT** de la UGR. La primera empresa para esta Mesa era su puesta en funcionamiento, y posteriormente su consolidación.

Los temas ya planteados con compromiso son:

-Tasa de Reposición. Eliminación

-Sistema General de Evaluación del Profesorado

-Recuperación del Estatuto del PDI

También, se ha acordado establecer una continuidad con reuniones periódicas, y dotación de un Reglamento Interno, para tratar los temas ya planteados:

- **Mesa de Universidades Andaluzas**

Por iniciativa de **UGT** UGR, también en el caso Andaluz, se ha pedido la convocatoria urgente de la Mesa de Negociación de la Universidades de Andalucía, interrumpida con el gobierno del Partido Popular, hemos exigido la reanudación de las reuniones, y el establecimiento de un calendario para una periodicidad vinculante en reuniones ordinarias y extraordinarias. La ocasionalidad debe convertirse en costumbre.

Temas Propuestos por **UGT** UGR:

-Devolución del 5% detraído en 2013 y 2014

-Convocatoria y Cálculo del Complemento Autonómico

-Quinquenios, Sexenios y Complemento Autonómico para el PDI Temporal

-Estabilización del PDI Temporal

-Carrera Profesional

- **Comisión Paritaria de Seguimiento del Convenio Colectivo del PDI (CIVEA)**

Desde **UGT** UGR hemos participado activamente en las Convocatorias y en las Reuniones.

Temas Tratados:

-Acuerdo Estabilización Temporal Ayudantes Doctores (PCDI)

-Promoción Automática Ayudantes Doctores y Contratados Doctores Interinos

-Reconocimiento de Quinquenios y Sexenios para el PDI laboral en el Convenio Colectivo

-Reconocimiento de Quinquenios y Sexenios para el PDI Temporal

Mesa de Negociación de la UGR

Gracias a la Acción Sindical decidida, durante el comienzo del mandato de la Rectora, Pilar Aranda, desde **UGT** UGR recuperamos las Mesas de Negociación existentes en la Universidad de Granada desde los tiempos del Rector Lorenzo Morillas, y paralizadas por los rectores posteriores.

Existen 2 Mesas de Negociación en la UGR que afectan al PDI, coordinadas entre sí: Una Mesa General, y la Mesa Sectorial de Profesores e Investigadores.

En estas Mesas se han conseguido grandes logros para el PDI de la UGR, pero sobre todo ha supuesto una

vía permanente de diálogo con el gobierno universitario, que soluciona problemas y controla los posibles excesos del poder.

Principales Temas Negociados

-Negociación de los PODs de los sucesivos cursos

https://ugt-ugr.org/ugt-ugr-negocio-el-pod-2020-2021/

-Nuevos Baremos

-Convocatorias de Plazas, Ofertas de Empleo Público (OPEs)

-Tasa de Reposición

-Concursos

-Premio Funcionarización

-Plan Propio de Investigación

-Bolsa y Agilidad Sustituciones Profesores Sustitutos Interinos

- **Comités de Empresa y Juntas de Personal UGR**

Tanto en Junta de Personal como en el Comité de Empresa del PDI, que hemos presidido desde **UGT**, hemos demostrado otra forma de hacer las cosas, con un estilo más democrático, transparente, que dejara el sectarismo a un lado y la vista puesta sólo en los trabajadores. Hemos demostrado durante nuestra gestión de ambos Órganos de Representación que las

cosas se pueden hacer de forma diferente, y que la resignación anterior se puede tornar esperanza a pesar de las dificultades del contexto general.

La Acción en estos Órganos de Representación ha estado coordinada con el trabajo en las Mesas de Negociación.

Acciones **UGT** UGR **Órganos de Representación** UGR

-Aplicación de los Protocolos Negociación

-Funciones de Atención de los Delegados

-Negociación de los PODs

-Convocatorias Ayudantes Doctores

-Tasa de Reposición

-Concursos

-Premio Funcionarización:

https://ugt-ugr.org/ugt-ugr-anima-al-pdi-afectado-a-exigir-a-la-rectora-el-pago-del-premio-por-funcionarizacion/

CERCANÍA Y PARTICIPACIÓN

Nuestra Única Referencia es el PDI tanto laboral como funcionario, tratamos de conocer sus verdaderos problemas para solucionarlos y sus aspiraciones para conseguirlas.

Por ello:

- Hemos acercado la Información al Profesorado

-Hemos visitado todos los Centros de la Universidad de Granada para informar de nuestras acciones y recoger las propuestas de los compañeros y las compañeras.

-Nos hemos reunido con todos los colectivos para informar, conocer sus problemas y defenderlos junto a ellos.

-Hemos atendido en nuestros locales al profesor que se ha acercado a ellos, presencialmente, mediante teléfono y por procedimientos on-line

INFORMACIÓN

Acercar la Información al Trabajador

REDES SOCIALES

Nos hemos adaptado a los nuevos tiempos de la Información, construyendo unas Redes Sociales modernas, actualizadas, con identidad y cercanas al trabajador.

La Información es la seña de identidad de nuestro tiempo, tener un acceso independiente y propio a la información, es hoy imprescindible. Los Medios de Comunicación habituales están muy mediatizados por la publicidad institucional que se paga con el dinero

público y sólo representa a los intereses particulares del que manda.

Nuestros Medios:

▶ Nueva web completamente interactiva: https://ugt-ugr.org/

▶ Facebook: https://www.facebook.com/UGTuniversidadgranada/?ref=hl

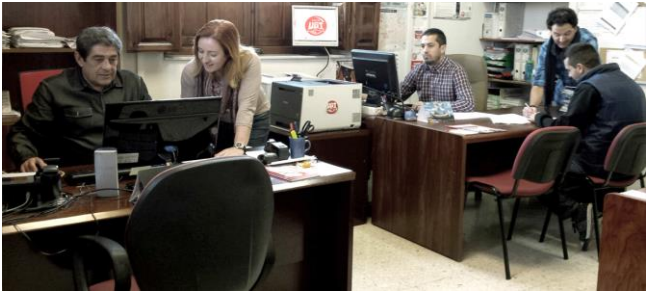
▶ Twiter: https://twitter.com/UGTUGR

▶ Instagram: https://www.instagram.com/ugtugr/

▶ Youtube: https://www.youtube.com/channel/UCEIZKt4Y9XLeiwnJL0SppQA

ATENCIÓN PERSONALIZADA DELEGADOS Y SECCIÓN SINDICAL

HORAS ATENCIÓN SINDICAL. ORIENTACIÓN Y DEFENSA PERSONALIZADA



Atendemos a los Colectivos y a los Compañeros Particulares

-Los delegados de **UGT** UGR han mantenido el compromiso de la atención personalizada, a cualquier compañer@ que lo necesite hasta el final de sus mandatos.

-Ha existido un horario de atención que ha implicado a todos los delegados.

-Hemos informado y orientado a los compañeros PDIs de la Universidad que lo solicitan presencialmente en nuestra propia Sección Sindical, por teléfono, por

correo electrónico, video conferencia o cualquier otro medio telemático.

-Las reclamaciones a las acreditaciones, ha sido uno de los problemas más frecuentes

-En los sexenios, hemos asesorado a los compañeros que lo han pedido para la presentación previa, o la reclamación posterior, de este complemento de Investigación.

-Plazas de Profesores Contratados, hemos participado en las comisiones de valoración de las plazas.

-En la Prevención Riesgos Laborales, hemos actuado cuando hemos tenido información que afectaba al trabajo de los profesores e investigadores, como en la mejora de las condiciones de salubridad de los laboratorios.

REUNIONES COLECTIVOS

Se ha realizado reuniones frecuentes con los colectivos del PDI para tratar sus problemas:

-PROFESORES ASOCIADOS

-AYUDANTES DOCTORES

-CONTRATADOS DOCTORES

-FUNCIONARIOS: TU y CU

-INVESTIGADORES: GENERAL, EN PARTICULAR LA RECLAMACIÓN DE SUS DERECHOS A LOS INCREMENTOS RETRIBUTIVOS DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

-PROFESORES AFECTADOS PREMIO FUNCIONARIZACIÓN

https://ugt-ugr.org/ugt-ugr-con-los-afectados-recuperan-el-premio-por-funcionarizacion-en-la-ugr/

-PROFESORES AFECTADOS POR EL COMPLEMENTO AUTONÓMICO

REIVINDICACIONES GENERALES DEL PDI Y SECTORES

Si en la etapa de recortes y austericidio nuestras acciones principalmente estuvieron dirigidas a la movilización y la protesta. En esta etapa, de 2019 a 2023, de Recuperación de Derechos, nuestras acciones se han centrado en la Negociación Colectiva,

a su puesta en marcha una vez recuperado su foro de negociación las Mesas de Negociación de Universidades.

QUINQUENIOS Y SEXENIOS

Los mismos Derechos para el PDI Contratado indefinido y temporal

DERECHOS PDI TEMPORAL

https://ugt-ugr.org/ugt-consigue-mas-reconocimientos-de-derechos-al-pdi-temporal/

Desde la negociación del I Convenio Colectivo del Personal Docente e Investigador con Contrato Laboral de las Universidades Públicas **UGT** UGR estuvo en desacuerdo con algunos de sus apartados, especialmente en aquellos que discriminaba a los profesores contratados en los quinquenios (complemento docente) y los sexenios (complemento investigador).

Iniciamos una campaña de denuncia y reivindicación de estos complementos, desde el año 2007, seguida de una negociación con el Rector de la Universidad de Granada. Como resultado se implantaron los quinquenios y los sexenios en nuestra Universidad.

Llevado por **UGT** el problema a la Mesa de Negociación de las Universidades de Andalucía, hemos conseguido que estos complementos se recojan en el Acuerdo de la Mesa de 27 de febrero de 2018. Actualmente se están abonando en las nóminas del PDI contratado, reconociéndolos desde enero de 2018.

COMPLEMENTO AUTONÓMICO

Recuperado este complemento por el Acuerdo (2018), en la Mesa de Negociación de Universidades de Andalucía, de nuevo han estado interrumpidas las nuevas convocatorias afectando a un número creciente de Profesores que no han podido acceder a este complemento.

ACUERDO MESA ANDALUCÍA

https://www.ugr.es/~ugt1/doc/acuerdo-m-n-u-p_compressed.pdf

Es necesario reanudar las reuniones de la Mesa para poder convocar de nuevo este complemento, **UGT** lo ha exigido y lo seguirá haciendo.

UGT EXIGE REANUDAR MESA NEGOCIACIÓN ANDALUCÍA

https://ugt-ugr.org/gracias-a-ugt-se-recupera-la-mesa-de-universidades-de-andalucia/

https://ugt-ugr.org/peticion-de-convocatoria-de-mesa-de-negociacion-de-las-universidades-andaluzas/

NEGOCIACIÓN DE UN **PLAN DE ORDENACIÓN DOCENTE** (POD) JUSTO Y TRANSPARENTE

Hemos Conseguido conocer la Carga Potencial de cada Departamento.

UGT UGR ha exigido cada curso la transparencia total en el POD, que podamos conocer cuál es el potencial docente real de cada departamento, y con ello asegurar una distribución justa y objetiva de la carga docente real. En la última negociación conseguimos parte de los datos que le solicitábamos: El Potencial Docente y el Potencia Real de cada Departamento.

Cuando se nos ha llamado para hablar del POD del próximo curso, los dos órganos de representación del PDI (Comité de Empresa y Junta de Personal) y los sindicatos que representan al colectivo en la Universidad de Granada han pedido como requisito previo para comenzar a negociar, disponer de la documentación completa que refleje el potencial docente de todos los departamentos de la Universidad de Granada.

NUEVA LEY DE UNIVERSIDADES (LOSU)

El Anteproyecto de Ley Orgánica del Sistema Universitario afectará a todos los trabajadores universitarios, tanto al PDI como al PAS, pero también a los estudiantes y a la Universidad como institución, por ello, es muy conveniente conocerla, debatirla y hacer propuestas para tratar de corregirla.

Las condiciones de trabajo del PAS y del PDI, la Dedicación, la Promoción Interna, la Carrera Profesional, la Estabilización, el Estatuto del PDI, son algunos de los temas que debe contemplar la nueva Ley, pero también: el Control de las Universidades Privadas o la Democracia Interna de las Universidades, constituyen temas de gran trascendencia para nuestro futuro.

Por ello, desde **UGT** UGR realizamos una campaña Informativa que incluyó la convocatoria de una Reunión Abierta, Presencial y Virtual, que tuvo lugar el día 25 de mayo.

https://ugt-ugr.org/la-nueva-ley-de-universidades-a-debate/

Del proceso surgió el posicionamiento de **UGT** sobre la Ley que aún se encuentra en periodo de tramitación:

https://ugt-ugr.org/posicion-de-ugt-ugr-respecto-al-anteproyecto-de-ley-de-universidades-losu-2022/

CALENDARIO Y JORNADA LABORAL PARA EL PDI

En las negociaciones para el Calendario Académico de cursos sucesivos, la postura de **UGT** ha sido coherente con lo que ha venido defendiendo hasta ahora, **UGT** no negociará un calendario académico sin negociar antes un Calendario Laboral y la Jornada Laboral de los Profesores e Investigadores de la UGR, por ello solicitamos que constara en el acta nuestra posición.

El Calendario Laboral es un derecho recogido en nuestras leyes, que debe negociarse con los

representantes de los trabajadores y que ya se negocia, desde hace años, para el PAS en la UGR. Parece inaudito que tras años de reclamaciones, no se haya ni siquiera planteado en los foros adecuados, el inicio de la negociación de un Calendario Laboral para el PDI.

Todos los trabajadores tienen derecho a disponer de una planificación previa de sus jornadas, plan semanal y anual de trabajo, para evitar que existan abusos, discrecionalidades o arbitrariedades no previstas. Como, por ejemplo, en el caso del PDI, que se imponga un examen en un sábado o una clase a primera hora y la siguiente a la última del día.

En la Mesa Sectorial de Negociación del PDI, celebrada el día 7 de febrero de 2023, reclamamos de nuevo la negociación del Calendario Laboral, porque en el Orden del Día de esa Mesa solo se incluía el Calendario Académico 2023-2024. **UGT** UGR se negó a negociar el Calendario Académico sin haber negociado el Calendario Laboral y entregamos un escrito recogiendo nuestra postura para que incorporara al Acta de la Sesión. Solicitudes similares se han realizado en las sucesivas Mesas de Negociación del PDI desde el año 2017.

Ante la falta de respuesta por parte del Rectorado, **UGT** y otras organizaciones sindicales hemos presentado denuncia ante la Inspección de Trabajo por falta de negociación del Calendario Laboral PDI en la Universidad de Granada.

Consultar comunicados en formato PDF:

https://ugt-ugr.org/ugt-exige-negociar-el-calendario-laboral-del-profesorado-en-la-universidad-de-granada/

Enlace al Escrito Presentado en la Mesa de Negociación PDI por **UGT**:

http://www.ugr.es/~ugt1/doc/escrito-calendario-academico-presentado-a-mesa-pdi.pdf

https://ugt-ugr.org/ugt-recuerda-que-el-calendario-laboral-de-profesores-e-investigadores-en-la-universidad-de-granada-es-un-derecho/

PREMIO FUNCIONARIZACIÓN

Desde **UGT** UGR hemos reclamado con insistencia respetar el Premio de Funcionarización para el Personal Docente e Investigador (PDI) de esta Universidad que ha cambiado su condición de Laboral a Funcionario, al ser un derecho recogido en el artículo 48.1 del Convenio Colectivo del Personal Docente e

Investigador de las Universidades de Andalucía (BOJA nº 92 de 09/05/2008).

Lo que implica que el PDI que pase a ser funcionario desde su condición de laboral, tiene derecho al cobro de los quinquenios por actividad docente y los sexenios por actividad investigadora que no pudieron obtener en el periodo que se negaban estos complementos al PDI laboral.

Una lucha tenaz, pues, de **UGT** UGR junto con los afectados, que ha dado sus frutos consiguiendo sus objetivos. A partir de ahora, tendremos que seguir dialogando con el Rectorado de los detalles de su aplicación.

https://ugt-ugr.org/ugt-ugr-anima-al-pdi-afectado-a-exigir-a-la-rectora-el-pago-del-premio-por-funcionarizacion/

https://ugt-ugr.org/ugt-ugr-con-los-afectados-recuperan-el-premio-por-funcionarizacion-en-la-ugr/

https://ugt-ugr.org/ugt-ugr-presenta-un-escrito-a-la-rectora-exigiendole-el-pago-del-premio-por-funcionarizacion-al-pdi/

CONCILIACIÓN

UGT viene exigiendo desde muy atrás un Acuerdo para la Conciliación de la Vida Laboral y Familiar para los trabajadoras/es (PAS y PDI) en la Universidad de Granada. Con objeto de que sea tratado en la Comisión Técnica de Igualdad y Conciliación, y posteriormente en la Mesa General de Negociación de la Universidad de Granada, **UGT** ha elaborado la propuesta que presentamos a continuación, fruto de su debate interno que ahora ofrece a toda la comunidad Universitaria, para que reflexione sobre ella y haga propuestas que mejoren el texto y recojan situaciones no previstas en él.

https://ugt-ugr.org/ugt-propone-medidas-de-conciliacion-de-la-vida-laboral-y-familiar-para-el-pas-y-el-pdi-de-la-ugr/

Hemos recibido un número importante de propuestas por parte del PDI de la Universidad de Granada.

QUINQUENIOS Y SEXENIOS PDI TEMPORALES

La Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía con fecha de 10 de noviembre de 2021 dictó sentencia sobre el conflicto colectivo interpuesto por los representantes sindicales de **UGT** y CCOO, para el reconocimiento del derecho del personal laboral

docente e investigador con contrato temporal a someter su actividad docente e investigadora a evaluación.

En dicha sentencia se reconoció dicho derecho en ambos casos, reconociéndose también, en caso de evaluación favorable, el derecho al percibo del complemento correspondiente a su concreta categoría profesional. Este mismo derecho ha sido reconocido en diversas sentencias similares por los Tribunales Superiores de Justicia de varias comunidades autónomas y por el Tribunal Supremo.

https://ugt-ugr.org/reclamacion-sexenios-pdi-laboral-no-permanente/

https://ugt-ugr.org/solicitud-quinquenios-pdi-temporal/

JUICIO

https://ugt-ugr.org/ugt-servicios-publicos-andalucia-gana-la-sentencia-favorable-al-pdi-temporal-respecto-a-sus-derechos-a-los-quinquenios-y-sexenios/

PLAN PROPIO DE INVESTIGACIÓN: CONSEGUIDA SU NEGOCIACIÓN

El "Plan Propio de Investigación y Transferencia" de la Universidad de Granada había sido aprobado en los

sucesivos Consejos de Gobierno, sin ningún control, con la oposición de **UGT** UGR que exigió; una y otra vez la obligatoriedad de su negociación con las organizaciones sindicales incumpliendo las normas existentes al respecto. Desde años atrás, con constancia desde el año 2016, venimos denunciando esta situación en las Comisiones de Investigación y los Consejos de Gobierno sucesivos, sin que la Universidad de Granada haya corregido esta insuficiencia.

Le recordamos al Equipo de Gobierno que la obligatoriedad de la Negociación Colectiva del Plan Propio de Investigación y Transferencia" se debe a que el Plan contiene aspectos relativos a la contratación de Personal y multitud de aspectos promocionales para el PDI, los cuales, según nuestra legislación vigente (art. 37.1 TREBEP RD 5/2015 y el Convenio Colectivo del Personal Docente e Investigador de las Universidades de Andalucía. BOJA 9 de mayo 2008), constituyen materia objeto de negociación que ha de ser tratada y negociada con las organizaciones sindicales que, en el caso de nuestra Universidad, se lleva a cabo a través de la Mesa de Negociación, particularmente de la Mesa Sectorial de Negociación del PDI.

Como no se atendió nuestra demanda **UGT** UGR junto a las otras organizaciones sindicales representantes

del PDI, presentamos denuncia ante la Inspección Provincial de Trabajo, que nos dio completamente la razón en su dictamen **de 8 de marzo de 2021 y desde entonces se negocian los Planes Propios de Investigación y los contratos derivados, con el control de las organizaciones sindicales en la Mesa de Negociación de la Universidad de Granada**.

https://ugt-ugr.org/la-inspeccion-de-trabajo-obliga-a-negociar-el-plan-propio-de-investigacion-de-la-ugr/

INSPECCIÓN DE SERVICIOS DE LA UGR: QUE DEJE DE HACER DE POLICÍA

UGT recogiendo el malestar generalizado entre el profesorado por los excesos de la Inspección de Servicios de la UGR, ha actuado denunciando públicamente la labor de control y censura que sobre el PDI realiza este servicio, realizando acciones que tienen que ver con las visitas sorpresas ostentosas a las aulas o las llamadas de profesores a las dependencias inspectoras.

Ante estos comportamientos inquisitoriales, **UGT** UGR, ha ofrecido sus delegados y servicios jurídicos a los trabajadores que lo necesiten.

SECTORES PROFESORES ASOCIADOS

Promoción, Estabilización y Mejora Retributiva

-Hemos trabajado con el colectivo de Profesores Asociados, recogiendo sus justas reivindicaciones a través de las reuniones, las visitas a los centros y una campaña de recogida de firmas.

-Hemos planteado al Rectorado la necesidad de un Plan de Promoción que garantice, al profesor asociado que haya obtenido la acreditación, la promoción a las figuras permanentes: contratado doctor o profesor titular.

-Igualmente, hemos pedido la Negociación de una RPT del profesorado que defina la plantilla en cada departamento y evite la provisionalidad y la discrecionalidad de este profesorado.

-Asimismo, hemos promovido la Negociación del Convenio Colectivo del Personal Docente e Investigador con Contrato Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía para revisar y mejorar las retribuciones.

JORNADA PROFESORES ASOCIADOS

El día 3 de marzo de 2022, en Granada, se celebró la Jornada sobre la Situación y Futuro de los Profesores Asociados en las Universidades Publicas, organizadas conjuntamente por la Universidad de Granada y **UGT**.

Como resultado de sus sesiones se redactaron dos documentos: uno el de las **Conclusiones** y el segundo un **Manifiesto** en defensa de la figura de este profesorado, que trasladamos a continuación.

Pretendemos que ambos documentos lleguen a todos los sectores del ámbito universitario y sirva de guía para los análisis presentes y futuros sobre los Profesores Asociados y para la Universidad española en su conjunto.

https://ugt-ugr.org/conclusiones-y-manifiesto-de-la-jornada-de-profesores-asociados/

APOYO A LAS MOVILIZACIONES DE LOS PROFESORES ASOCIADOS EN FEBRERO DE 2023

https://ugt-ugr.org/celebrada-concentracion-asociados-martes-31-e-2023/

PROFESORES SUSTITUTOS INTERINOS (PSI)

-Reuniones con el Colectivo, ayuda para organizarlos y plantear su plataforma reivindicativa

-Petición Mesa Sectorial PDI

-Promovida la convocatoria de plazas autorizadas por la Junta de Andalucía, reuniones con la Consejería, con el rectorado, acuerdo Comité de Empresa y Consejo de Gobierno

-Plan de Estabilización del PSI. Aplicación del punto 7. Del Acuerdo Mesa de Negociación Junta de Andalucía 2018

-Mejora salarial, actuación Convenio Colectivo

-Derecho a Complementos: Quinquenios, Sexenios y Autonómico

-Reconocimiento de su actividad docente en la UGR

COMUNICADO:

https://ugt-ugr.org/ugt-ugr-por-la-estabilizacion-de-los-profesores-sustitutos-interinos/

PROFESORES AYUDANTES DOCTORES

-Promoción Inmediata una vez Acreditados. Conseguido Promoción en el 4º año

-Con el colectivo de Ayudantes y Ayudantes Doctores hemos mantenido un trabajo de más de tres años para conseguir su estabilización, en el que ellos han tenido el protagonismo.

-Hemos iniciado una campaña para la denuncia del convenio con objeto de corregir el artículo 19.2, suprimiendo la posibilidad de retrasar la promoción hasta el último año.

https://ugt-ugr.org/profesores-ayudantes-doctores-pad-ugt-con-estabilizacion-una-vez-acreditados/

INVESTIGADORES

-Hemos conseguido que se negocie en la Mesa de Negociación de la UGR el **Plan Propio de Investigación**, y los contratos que contiene, tras su denuncia ante la Inspección de Trabajo.

-Hemos apoyado las Reclamaciones de los incrementos salariales como Empleados Públicos del 2+1,5%, aportando un **Modelo de Recurso de Alzada** y promoviendo el **Conflicto Colectivo**.

-Estamos exigiendo un **Plan de Estabilización** de Investigadores para Incorporarlos a las Categorías de Profesores Contratados o Funcionario. El plan será aplicable a todos los investigadores: FPU, FPI, Ramón

y Cajal, Juan de la Cierva, retorno de la Junta de Andalucía, Plan Propio de la UGR, y otros homologados por la UGR.

-Hemos mantenido frecuentes reuniones con los colectivos de Investigadores y reuniones abiertas con todas las figuras de Investigadores.

-Hemos solicitado a la Rectora la Convocatoria de la Mesa de Negociación para tratar el incremento salarial y la jornada de 35 horas para los investigadores

-En el caso de los investigadores Ramón y Cajal y Juan de la Cierva, se ha conseguido que se convocaran las plazas de profesor titular sin el requisito del I3, con el compromiso de solicitarlo posteriormente.

PROFESORES CONTRATADOS DOCTORES

-Contacto y Reuniones con el Colectivo

-Recuperación de la Tasa de Reposición

-Reconocimiento Quinquenios y sexenios

-Convocatorias Plaza Titulares

-Premio Funcionarización tras promoción

PROFESORES TITULARES Y CATEDRÁTICOS

Concursos de Titularidades, Cátedras y PCD

Durante la pandemia **UGT** defendió en los foros de negociación la reanudación de los concursos a plazas de Contratado Doctor, Titular y Catedrático de

Universidad. El equipo de Gobierno argumentó que era imposible celebrarlas, puesto que la suspensión de todos los plazos administrativos por el Decreto del Estado de Alarma hacía imposible su celebración, ya que cualquier plaza celebrada en estas circunstancias podría ser impugnada en cualquier momento, con la correspondiente inseguridad jurídica que esto acarrea para los opositores. Desde **UGT** seguido insistiendo para que se hiciera cuanto antes y así ocurrió.

Sexenios de Transferencia

Otro tema que ha defendido **UGT** UGR ha sido el de los sexenios de transferencia, puesto que Granada es una de las Universidades que no los ha estado pagando y además no los está teniendo en cuenta en la realización del POD, pese a ser equivalentes a un sexenio de investigación. **UGT** le ha recordado reiteradamente al equipo de gobierno que los sexenios de transferencia, según su convocatoria, son equivalentes a un sexenio de investigación con lo que el sindicato va a reclamar allá donde sea necesario que se satisfagan los importes de los mismos con esa fecha de efecto y se reconozcan en el POD las compensaciones de créditos que le corresponden.

PANDEMIA PLAN DE REINCORPORACIÓN DEL PDI

UGT defendió el trabajo difícil y sacrificado del profesorado durante la pandemia, contra

insinuaciones poco afortunadas de responsables académicos.

Ante el debate abierto que se produjo sobre la posible "vuelta a la presencialidad" en la Universidad de Granada, **UGT**-UGR reclamó que las trabajadoras y trabajadores de nuestra Universidad fueran considerados población de riesgo con el mismo nivel que el resto del personal de las enseñanzas primaria, infantil, secundaria y bachillerato, ya que comparten el mismo grado de exposición que aquellos, y, por ello, pedimos el acceso al Plan de Vacunación en el mismo grupo de prioridad y en todo caso antes de plantearse la vuelta a la presencialidad. Esta petición se basó en los mismos criterios que estableció el Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud para el Grupo "Personal Docente":

PROPUESTAS UGT COVID 19

https://www.ugr.es/~ugt1/doc/propuestas_ugt_sobre_actividad_docente_crisis_covid_19.pdf

Consultar Comunicado en formato PDF:

http://www.ugr.es/~ugt1/doc/ugt-exige-vacunacion-personal-ugr.pdf

Presentó un Plan de Reincorporación propio, que defendimos en el Comité de Seguridad y Salud Laboral, y ante el Rectorado. Se puede consultar

nuestra propuesta **UGT** UGR de Reincorporación del Personal de la UGR en el siguiente enlace:

https://www.ugr.es/~ugt1/doc/Propuesta_de_ugt_ugr_para_la_reincorporaci%C3%B3n_presencial_del_personal_de_la_ugr_pdi_y_pas.pdf

Posteriormente se aprobó en la Mesa Sectorial de Negociación de la UGR:
https://www.ugr.es/~ugt1/doc/plan_pdi_aprobado_mesa_sectorial_seis_mayo.pdf
https://ugt-ugr.org/celebrada-mesa-sectorial-pdi-ugr/

LIDERAZGO CIENTÍFICO
https://www.ugr.es/~ugt1/doc/ugt_reclama_que_se_establezca_el_liderazgo_cient%C3%ADfico_de_la_ugr.pdf

UGT Servicios Públicos | Universidad de Granada.

COMUNICADOS RELEVANTES PUBLICADOS POR UGT UGR PDI

ACUERDO MESA ANDALUCÍA

https://www.ugr.es/~ugt1/doc/acuerdo-m-n-u-p_compressed.pdf

CALENDARIO LABORAL

https://ugt-ugr.org/ugt-exige-negociar-el-calendario-laboral-del-profesorado-en-la-universidad-de-granada/

https://ugt-ugr.org/ugt-recuerda-que-el-calendario-laboral-de-profesores-e-investigadores-en-la-universidad-de-granada-es-un-derecho/

PREMIO FUNCIONARIZACIÓN

https://ugt-ugr.org/ugt-ugr-anima-al-pdi-afectado-a-exigir-a-la-rectora-el-pago-del-premio-por-funcionarizacion/

https://ugt-ugr.org/ugt-ugr-con-los-afectados-recuperan-el-premio-por-funcionarizacion-en-la-ugr/

https://ugt-ugr.org/ugt-ugr-presenta-un-escrito-a-la-rectora-exigiendole-el-pago-del-premio-por-funcionarizacion-al-pdi/

https://ugt-ugr.org/ugt-ugr-consigue-de-forma-completa-el-premio-por-funcionarizacion/

CONCILIACIÓN

https://ugt-ugr.org/ugt-propone-medidas-de-conciliacion-de-la-vida-laboral-y-familiar-para-el-pas-y-el-pdi-de-la-ugr/

TITULARIDADES Y CÁTEDRAS. MESA PDI

https://ugt-ugr.org/celebrada-mesa-sectorial-pdi-ugr/

POD 2021

https://ugt-ugr.org/ugt-ugr-negocio-el-pod-2020-2021/

UGT EXIGE REANUDAR MESA NEGOCIACIÓN ANDALUCÍA

https://ugt-ugr.org/peticion-de-convocatoria-de-mesa-de-negociacion-de-las-universidades-andaluzas/

DERECHOS PDI TEMPORAL

https://ugt-ugr.org/ugt-consigue-mas-reconocimientos-de-derechos-al-pdi-temporal/

DEFENSA CONVENIO COLECTIVO PDI

https://ugt-ugr.org/en-defensa-del-convenio-colectivo-del-pdi-laboral/

LEY DE UNIVERSIDADES

https://ugt-ugr.org/posicion-de-ugt-ugr-respecto-al-anteproyecto-de-ley-de-universidades-losu-2022/

DEBATE

https://ugt-ugr.org/la-nueva-ley-de-universidades-a-debate/

JORNADA Y MOVILIZACIONES PROFESORES ASOCIADOS

https://ugt-ugr.org/conclusiones-y-manifiesto-de-la-jornada-de-profesores-asociados/

https://ugt-ugr.org/celebrada-concentracion-asociados-martes-31-e-2023/

SEXENIOS GENERAL

https://ugt-ugr.org/ugt-exige-al-ministerio-un-plan-urgente-para-solucionar-los-problemas-que-presentan-la-solicitud-y-concesion-de-los-sexenios/

QUINQUENIOS YSEXENIOS TEMPORALES

https://ugt-ugr.org/reclamacion-sexenios-pdi-laboral-no-permanente/

https://ugt-ugr.org/solicitud-quinquenios-pdi-temporal/

JUICIO

https://ugt-ugr.org/ugt-servicios-publicos-andalucia-gana-la-sentencia-favorable-al-pdi-temporal-respecto-a-sus-derechos-a-los-quinquenios-y-sexenios/

LA CAFETERA

https://ugtugr.wixsite.com/ugtugr/la-cafetera-todos-los-boletines

PROFESORES SUSTITUTOS INTERINOS

https://ugt-ugr.org/ugt-ugr-por-la-estabilizacion-de-los-profesores-sustitutos-interinos/

INVESTIGADORES

https://ugt-ugr.org/reclamacion-de-derechos-de-investigadores-jornada-laboral-e-incremento-retributivo/

JORNADAS

CONCLUSIONES Y MANIFIESTO

UGT Servicios Públicos de la Universidad de Granada.

NUESTROS LOGROS

UGT UGR
ELECCIONES SINDICALES PDI 2023

UGT PRIMER SINDICATO DE GRANADA

UGT Servicios Públicos | Universidad de Granada.

Sección Sindical de **UGT** Servicios Públicos de la Universidad de Granada, Complejo Administrativo Triunfo
Locales Sindicales 2ª planta C/ Cuesta del Hospicio s/n 18071 Granada. **Teléfono:** 958 244 288 **Email:** ugt@ugr.es