

Tu siguiente reto.
Tu primer empleo

Recruiting 2.0



An Accenture Company

Agenda



1.1.

Prepárate
para ser
competitivo

1.2.

Prepárate un
buen
curriculum

1.3.

Prepárate
una buena
entrevista de
selección

1.4.

Donde enviar
mi cv.
Recruiting
2.0

1.5.

El mercado
laboral

Prepárate para ser competitivo



1.1. Prepárate para ser competitivo

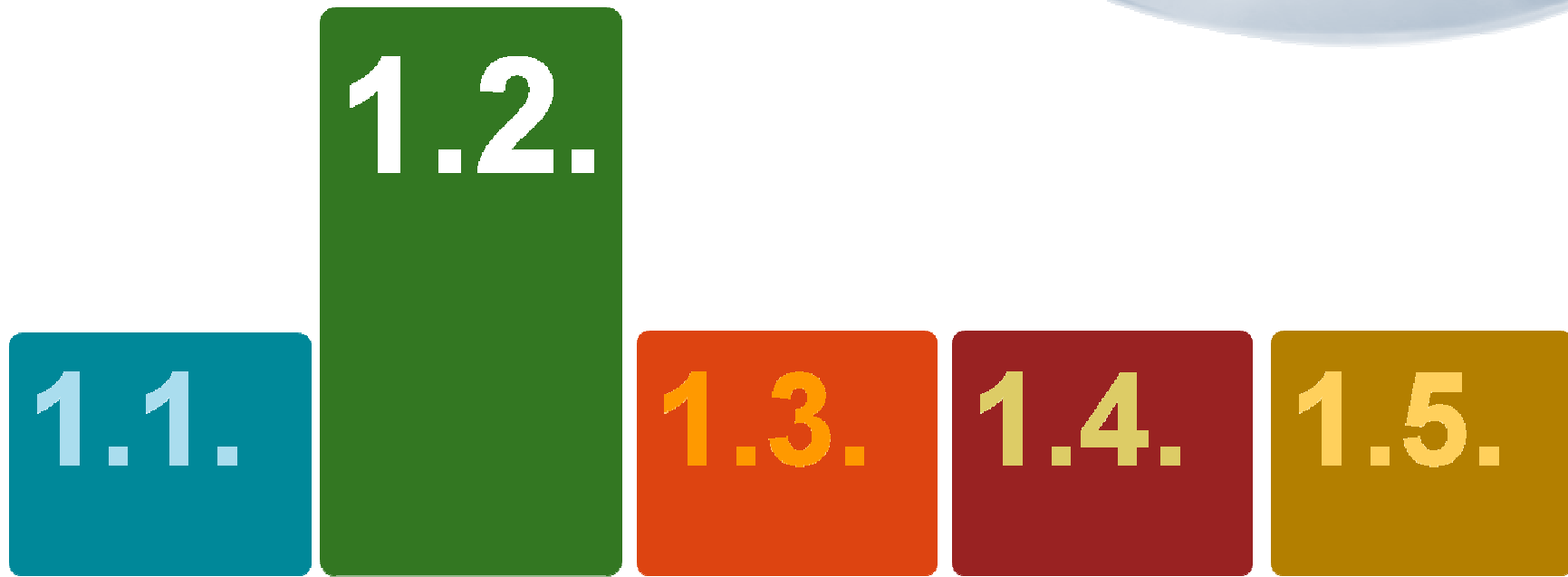
¿Qué aspectos van a ser considerados en mi cv?

¿Qué aspectos van a ser considerados en mi cv?

- Trayectoria académica
- Prácticas en empresas
- Becas Erasmus
- Intereses personales
- Idiomas
- Disponibilidad para viajar
- Conocimientos informáticos
- Trabajos esporádicos
- Posibles colaboraciones con ONG's...



Prepárate un buen curriculum



1.2. Prepárate un buen curriculum

¿Sabes cuál es la diferencia entre un buen cv y un cv no tan bueno?



Comunicado para
citarte a un
entrevista

Comunicado de
agradecimiento

1.2. Prepárate un buen curriculum

Los profesionales dedicados a la selección esperan que el curriculum sea la expresión clara y concisa de información sobre:

▶ **Personal**

Datos

▶ **Profesional**

Experiencia previa

▶ **Formación**

Titulación



1.2. Prepárate un buen curriculum

¿Qué debe hacerse siempre en un curriculum?

Funciones
básicas de un
buen curriculum

- I. Introducir
- II. Concentrar
- III. Recordar

NO MENTIR



1.2. Prepárate un buen curriculum

Cómo estructurar un cv:

1 Datos Personales

- Nombre y apellidos
- Fecha de nacimiento
- Domicilio
- Correo electrónico
- Teléfonos de contacto

1

3 Otros títulos, seminarios o cursos

- Complementarios
- Indicando centros dónde se han cursado

3

6 Informática

- ¿Qué conocimientos?
- Nivel (usuario, programación, desarrollo, etc.)

6

2 Formación Académica:

- Estudios Realizados. Indicando:
 - Fechas (comienzo y fin)
 - Universidad/Centro de Estudios

2

4 Experiencia Profesional

- Puesto
- Funciones
- Compañía
- Fechas

4

5 Idiomas

- Cuáles
- Nivel (hablado & escrito)
- Títulos

5

7 Otros datos de interés

- Disponibilidad para viajar
- Intereses personales, etc.

7

1.2. Prepárate un buen curriculum

Tipos de curriculum

Cronológicos

- Más antiguo ➡ al presente
- Es evolutivo
- Destaca estabilidad

Cronológico-Inverso

- Más reciente ➡ más antiguo
- Destaca la última experiencia

Funcional

- Distribuye información por temas
- Destaca los puntos positivos y obvia los puntos débiles

1.2. Prepárate un buen curriculum

No olvidar

- Presentación atractiva
- Fácil lectura, claro y comprensible.
- Evitar errores de ortografía.
- No más de 1 ó 2 hojas.
- Completo, destacar todos los “puntos fuertes”.
- Antes de enviarlo es bueno someterlo a una lectura crítica por terceros.



1.2. Prepárate un buen curriculum

El mal curriculum

- Exige o menciona las aspiraciones salariales.
- Está escrito con faltas de ortografía y desorden.
- Es muy extenso y, sobre todo, aburrido y obvio.
- Infla contenidos.



Modelo de Carta de Candidatura Espontánea. Titulados Universitarios

Xxxxx
Xxxxxx
Xxxxx
Xxxx
xxxxx

Madrid, X de Xxxxxx de 2009

Xxxxx
Xxxxxx
Xxxxx
Xxxx
Xxxxx

Muy Sra. mía:

Acabo de regresar de Roma donde he realizado una estancia en prácticas de seis meses, en el marco del Programa Leonardo da Vinci, en una empresa mayorista de viajes especializada en destinos europeos.

Quiero hacerle llegar mi candidatura para cualquier proceso de selección que inicie su empresa acorde a mi perfil académico y profesional.

Como podrá comprobar en mi currículum vitae adjunto, soy Diplomada en Turismo por la Universidad Autónoma de Madrid, y poseo un postgrado en Gestión de Empresas Hoteleras. Soy bilingüe español-italiano y tengo un buen nivel de inglés hablado y escrito, además de amplios conocimientos en informática.

Me gustaría tener la oportunidad de hablar con usted para analizar mi posible contribución a las necesidades actuales y proyectos futuros de su empresa, por lo que le ruego me conceda una entrevista a su mejor conveniencia.

A la espera de sus noticias, le saluda atentamente,

Modelo de Carta de Presentación a un Anuncio. Titulados Universitarios

Gijón, X de Xxxxxx de 2009

Asunto: Solicitud para el puesto de Jefe de Proyecto (Ref.: JP03)

Muy Sr. mío:

He leído con gran atención el anuncio que su empresa publicó en el suplemento *Expansión y Empleo* el pasado 18 de abril, en el que solicitan un Jefe de Proyecto para coordinar el desarrollo de nuevos proyectos en su departamento de I+D.

Considero que mi candidatura puede ser de su interés al reunir los requisitos que Vds. demandan, por lo que les adjunto mi currículum vitae, del que quisiera destacar los siguientes aspectos:

- Cuento con 2 años de experiencia adquirida en los diferentes Departamentos de Desarrollo de Software de empresas tan relevantes como X e Y, donde tuve la oportunidad de realizar prácticas pre-profesionales. En el transcurso de las mismas pude colaborar en el desarrollo de proyectos complejos, como los que Vds. Mencionan en su anuncio.
- Por otra parte, he finalizado recientemente un Master en Dirección y Administración de Empresas (MBA), por la Universidad X, lo que me ha permitido adquirir nuevos conocimientos que me cualifican para la gestión y supervisión de equipos de trabajo.

Conozco su empresa desde que inicié mis estudios de Ingeniería Informática, y me consta que es una organización modélica en la calidad de proyectos que ha llevado a cabo, así como en el continuado cumplimiento de criterios de Calidad.

Si lo considera oportuno, tendría mucho gusto en proporcionarles más detalles sobre mi currículum vitae durante una entrevista con Vds.

Le saluda atentamente,

(Firma)

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Prepárate una buena entrevista de selección



1.3. Prepárate una buena entrevista de selección

Antes de la entrevista

- Revisa bien tu cv.
- Infórmate sobre la compañía.
- Estudia bien el puesto.
- Prepara la entrevista.



1.3. Prepárate una buena entrevista de selección

Piensa en tu perfil

¿Qué te hace ser competitivo?

- Conocimientos, titulación..
- Habilidades personales...
- Características de tu personalidad...
- Competencias..
- Puntos fuertes: Claves para el éxito..
- Puntos débiles: Cómo superarlos..



1.3. Prepárate una buena entrevista de selección

Durante la entrevista



- Puntualidad
- Imagen
- Lenguaje corporal
- Contacto visual
- Actitud positiva
- Se tú mismo
- Relajado y dinámico
- Responde a las preguntas
- Cuida el lenguaje

1.3. Prepárate una buena entrevista de selección

Preguntas

- Cultura de la compañía
- Tipo de tareas
- Responsabilidades
- Formación
- Desplazamientos, viajes
- Carrera profesional



1.3. Prepárate una buena entrevista de selección

Respuestas

- Estructuras cronológicas
- Respuestas breves
- No hablar mal de...
- Cuidar tu vocabulario
- Demostrar con anécdotas, ejemplos, hechos
- Sincero y honesto



1.3. Prepárate una buena entrevista de selección

Después de la entrevista

- Agradecer el tiempo y la oportunidad concedida
- Escribir un resumen de lo hablado
- Tomar notas: ¿qué he aprendido?
- Revisar el perfil propio y el de la compañía

A close-up photograph of a person's hand writing the word "STRATEGY" in large, blue, capital letters on a whiteboard. The person is wearing a green shirt and a black wristband. The word is underlined with a thick blue stroke. The background is slightly blurred, showing the person's face and hair.

Donde enviar mi cv?



Perfil de la empresa. Donde quiero trabajar

Empresa:

Implantación: Nacional, Multinacional

Tamaño: pequeña, mediana, grande

Sector de la Actividad Económica

Ubicación Geográfica

Viajes

Formación

Plan de Carrera

Remuneración



1.4. Donde enviar mi cv?

- Portales de Empleo
- Oficinas de Inserción Laboral de cada universidad (COIES)
- Acciones empresariales en la universidad
- Colegios Profesionales
- Relaciones Personales –
- Empresas de Selección
- Empresas – Webs corporativas –Sección empleo
- Redes Sociales



Si estás buscando resultados diferentes, debes cambiar la forma de hacer las cosas



1.4. Recruiting 2.0



1.4. Recruiting 2.0



www.facebook.com/accenture.spain

www.facebook.com/coritel

facebook Perfil editar Amigos Mensajes inicio cuenta privacidad cerrar sesión

Buscar

Aplicaciones editar

- Fotos
- Grupos
- Eventos
- Mercado
- FunWall
- What Age Do You Act?
- más

Accenture

Explorar más Servicios

Hazte seguidor
Ver Actualizaciones

Comparte +

Fans
3 de 4 admiradores Ver Todos

- Jose Ortega
- Manuel Angel Alonso Coto
- Samrat Sinha

Video agregar
1 video Ver Todos

Prueba tus límites
1:04 Subido hace unos 2 meses.

¿ERES DE LOS QUE VA UN PASO MÁS ALLÁ?
PRUEBA TUS LÍMITES

Información

Página Web: <http://www.pruebatuslimites.es>
Misión: Si estás acabando Ingeniería, Ciencias o ADE Pon a prueba tu talento en este juego online...

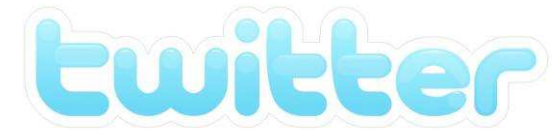
Foro de discusión
Mostrando un grupo de discusión Ver Todos

Entra y consigue tu código
1 comentario de 1 persona. Actualizado en 15 de abril de 2008 a las 2:36.

El Muro
Mostrando los 4 mensajes en el Muro Ver Todos

Accenture ha escrito:

1.4. Recruiting 2.0



www.twitter.com/accenturespain

twitter Iniciar sesión ¡Únete a Twitter!

¡Hola! AccentureSpain está usando Twitter.

Twitter es un servicio gratuito que te permite mantenerte en contacto con otras personas a través del intercambio de respuestas rápidas y frecuentes a esta simple pregunta: ¿Qué pasa? Únete a hoy para comenzar a recibir tweets de AccentureSpain

¡Únete hoy!

¿Ya usas Twitter desde tu teléfono? Haz clic aquí.

accenture **AccentureSpain**

Nombre Accenture España
Web <http://incorporat...>
Biografía Consultoría de gestión, integración de sistemas y tecnología y servicios de outsourcing. Oportunidades de empleo.

38 Seguidos 94 Seguidores 9 Listas

Tweets 80
Favoritos

Seguidos

Consigue una de las 30 plazas para Taller Habilidades Profesionales de #Accenture Madrid y Barcelona Solo #universitarios <http://ow.ly/1qkv5>
hace cerca de 3 horas via HootSuite

Presente y futuro de las #TIC en el sector de la Salud @Diariomedico. Rush Nass y Javier Mur #Accenture tras #WoHIT <http://ow.ly/1qcKx>
hace cerca de 6 horas via HootSuite

La industria del #seguro de vida debe modernizarse. Tribuna en 5DiasEmpresas de Carlos Ibáñez Senior Manager #Accenture <http://ow.ly/1qcux>
hace cerca de 8 horas via HootSuite


1.4. Recruiting 2.0

LinkedIn® Home Profile Contacts Groups Jobs Inbox More... Companies

Accenture Last edited by Consultant | [Edit profile](#)

Overview Careers Companies Home Add Company FAQ

Accenture is a global management consulting, technology services and outsourcing company. Combining unparalleled experience, comprehensive capabilities across all industries and business functions, and extensive research on the world's most successful companies, Accenture collaborates with clients to help them become high-performance businesses and governments.



Careers Sponsored Content

Join Accenture for a career where you can make a real difference

- [Learn more about life at Accenture](#)
- [Find out how you can stay connected](#)

[More info »](#)

Specialties
Management Consulting, Systems Integration and Technology, Business Process Outsourcing, Application and Infrastructure Outsourcing

Related Companies

1.4. Recruiting 2.0



[Accenture Channel](#)

[Accenture careers channel](#)

Accenture tiene un canal en YouTube con videos sobre su actividad.

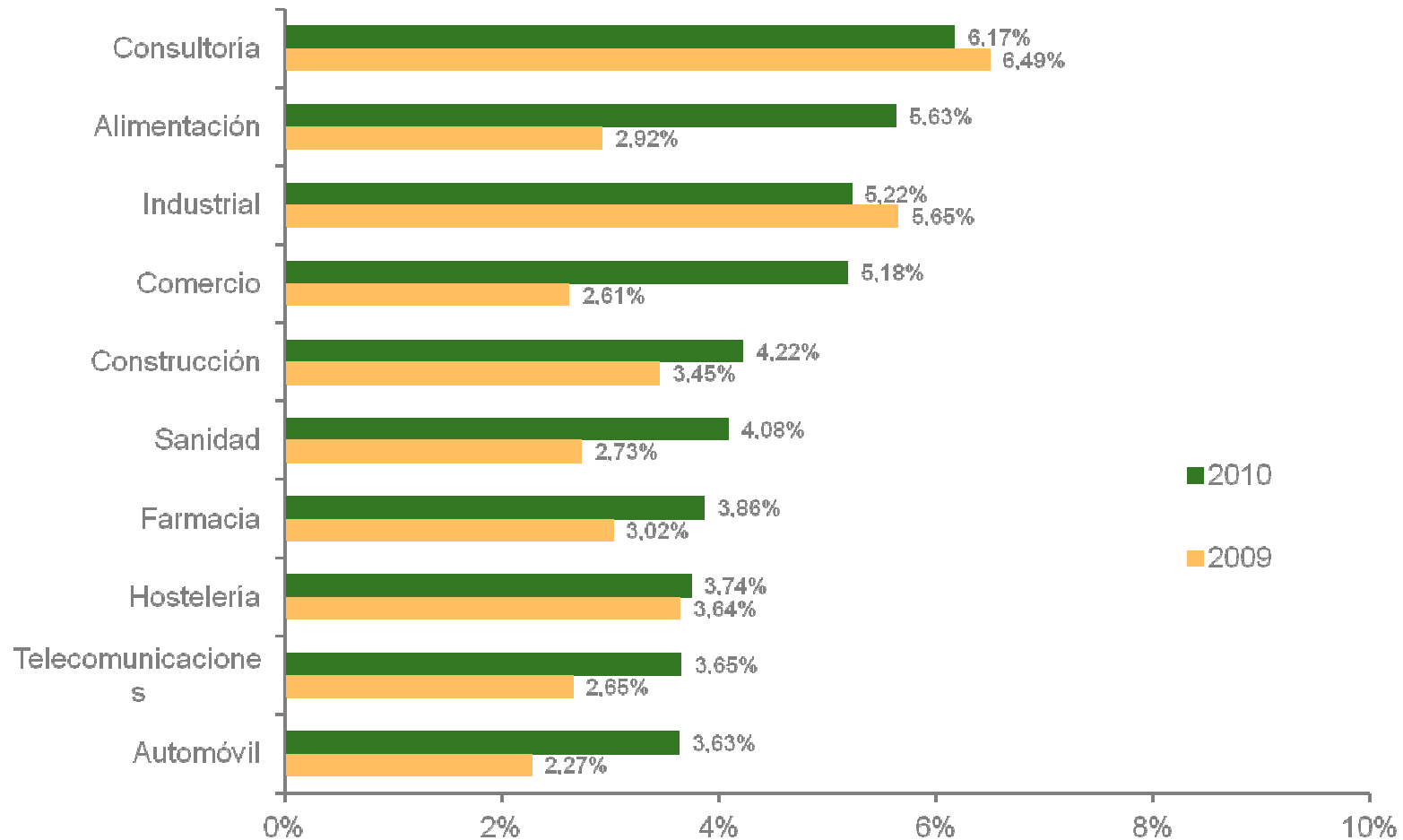
The screenshot shows the YouTube channel page for 'The Accenture Channel'. At the top, there is the YouTube logo and a search bar. Below the logo, there are navigation links for 'Inicio', 'Videos', and 'Canales'. On the right side, there are links for 'Crear cuenta', 'Acceder', 'Suscripciones', 'Historial', and 'Subir'. The channel name 'The Accenture Channel' is displayed with a 'Suscribirse' button. Below the channel name, there are tabs for 'Todos', 'Videos subidos', 'Favoritos', and 'Listas reprod.'. The main video player shows a video titled 'The rigor required for network outsourcing' with a play button overlay. The video player includes a progress bar and controls for volume, quality (360p), and full screen. Below the video player, there are links for 'Información', 'Comentarios', 'Favoritos', 'Compartir', 'Listas de reproducción', and 'Marcar'. On the right side, there is a list of 'Videos subidos (7)' and 'Favoritos (4)'. The 'Videos subidos' list includes: 'Accenture Product Software Solutions' (4:44, 188 reproducciones), 'Evaluate network cost takeout and maximize' (4:11, 363 reproducciones), and 'Three Screens' (3:13, 145 reproducciones). The 'Favoritos' list includes: 'Accenture's David Wolf on Performance' (3:35, 394 reproducciones) and 'Global Delivery Network in the Mobile Industry' (4:57, 162 reproducciones). At the bottom of the favorites list, there is a link for 'Accenture'.

El Mercado Laboral



El mercado laboral

Los sectores que más contratan

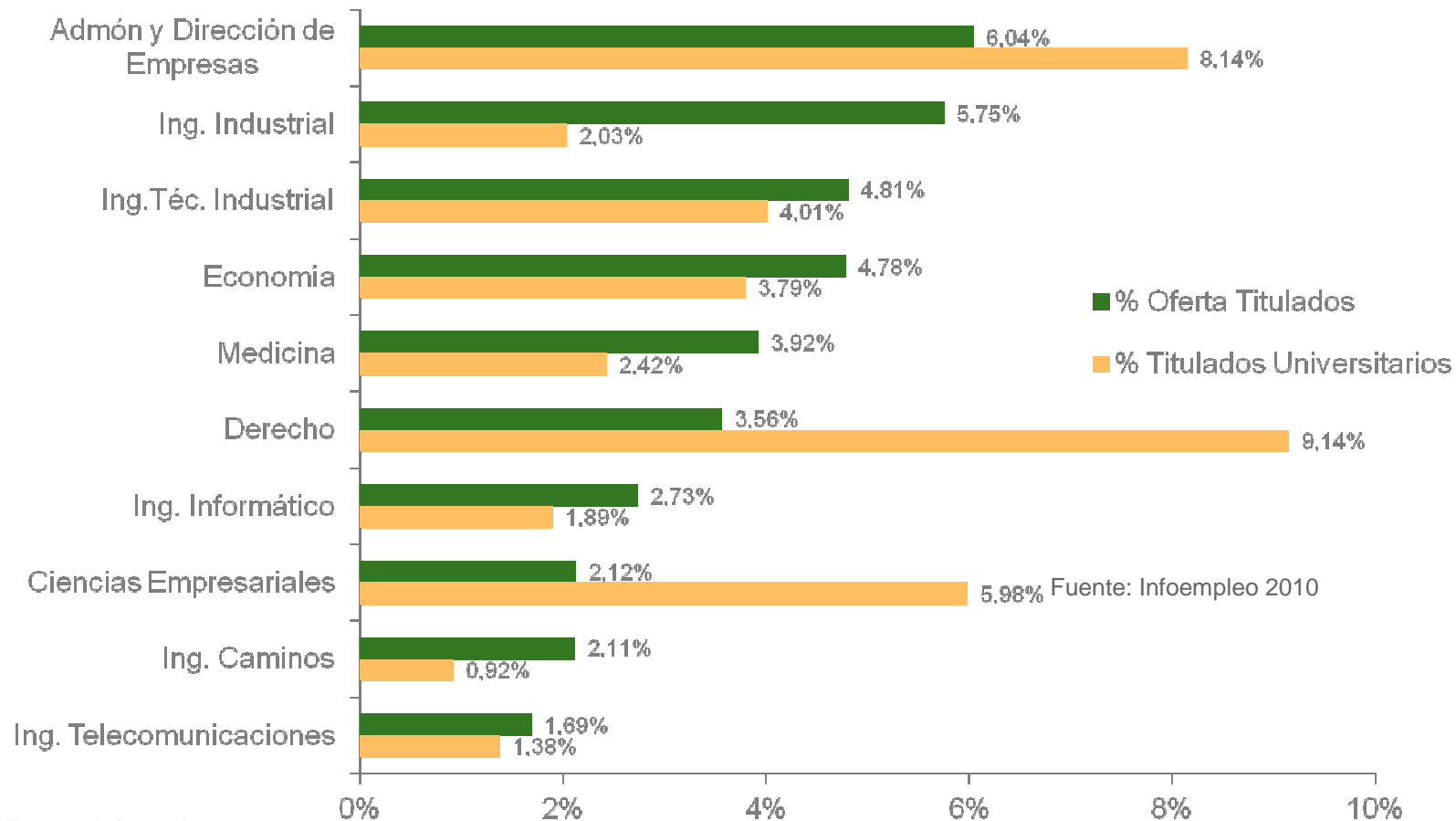


Fuente: Infoempleo 2010

El mercado laboral

Ajuste oferta - demanda de titulados

El gráfico muestra la diferencia que existe entre la oferta de empleo de cada carrera en comparación con el número de titulados que se gradúan cada año en la universidad

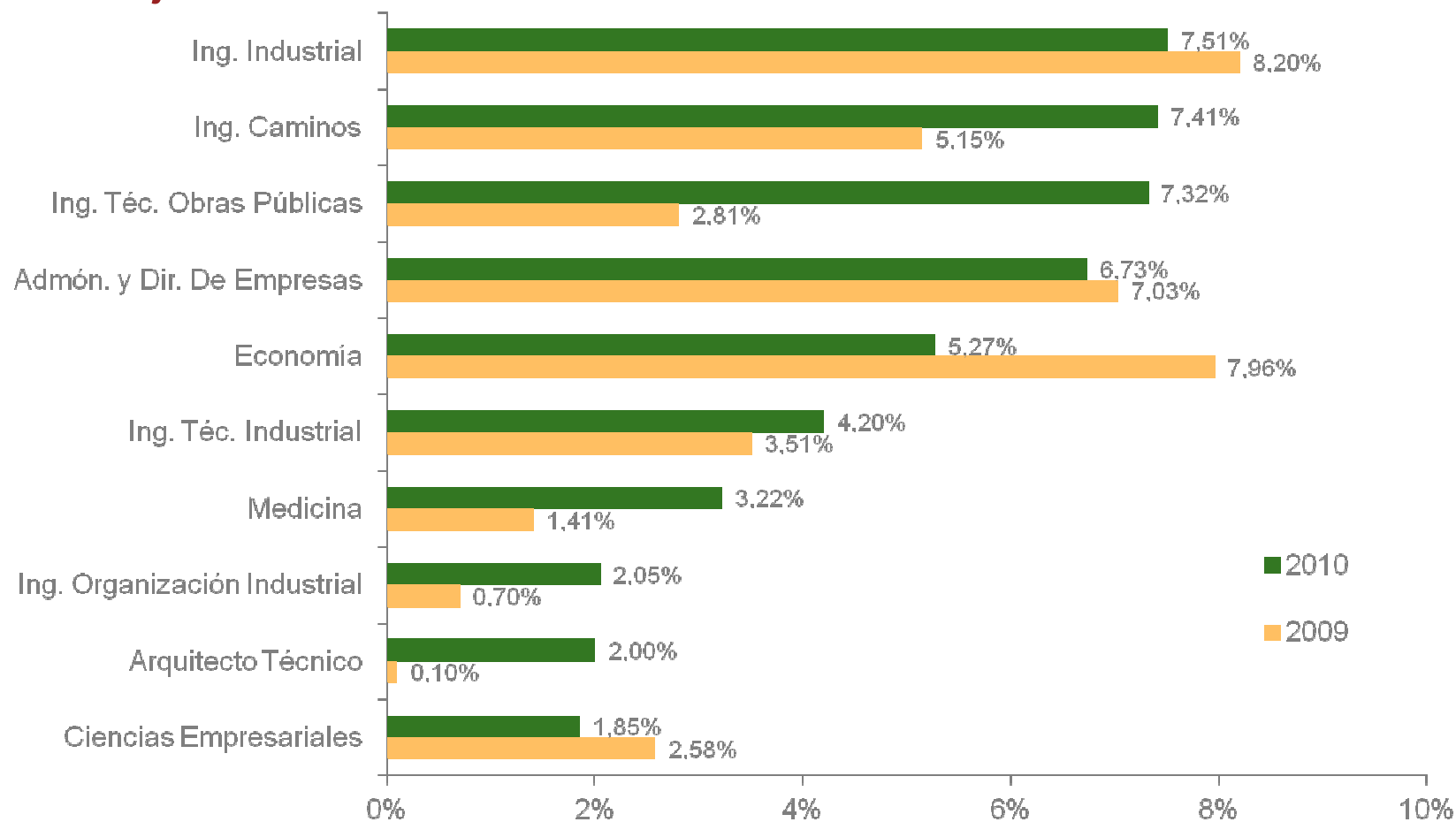


Fuente: Infoempleo 2010

Copyright © 2011 Accenture All Rights Reserved.

El mercado laboral

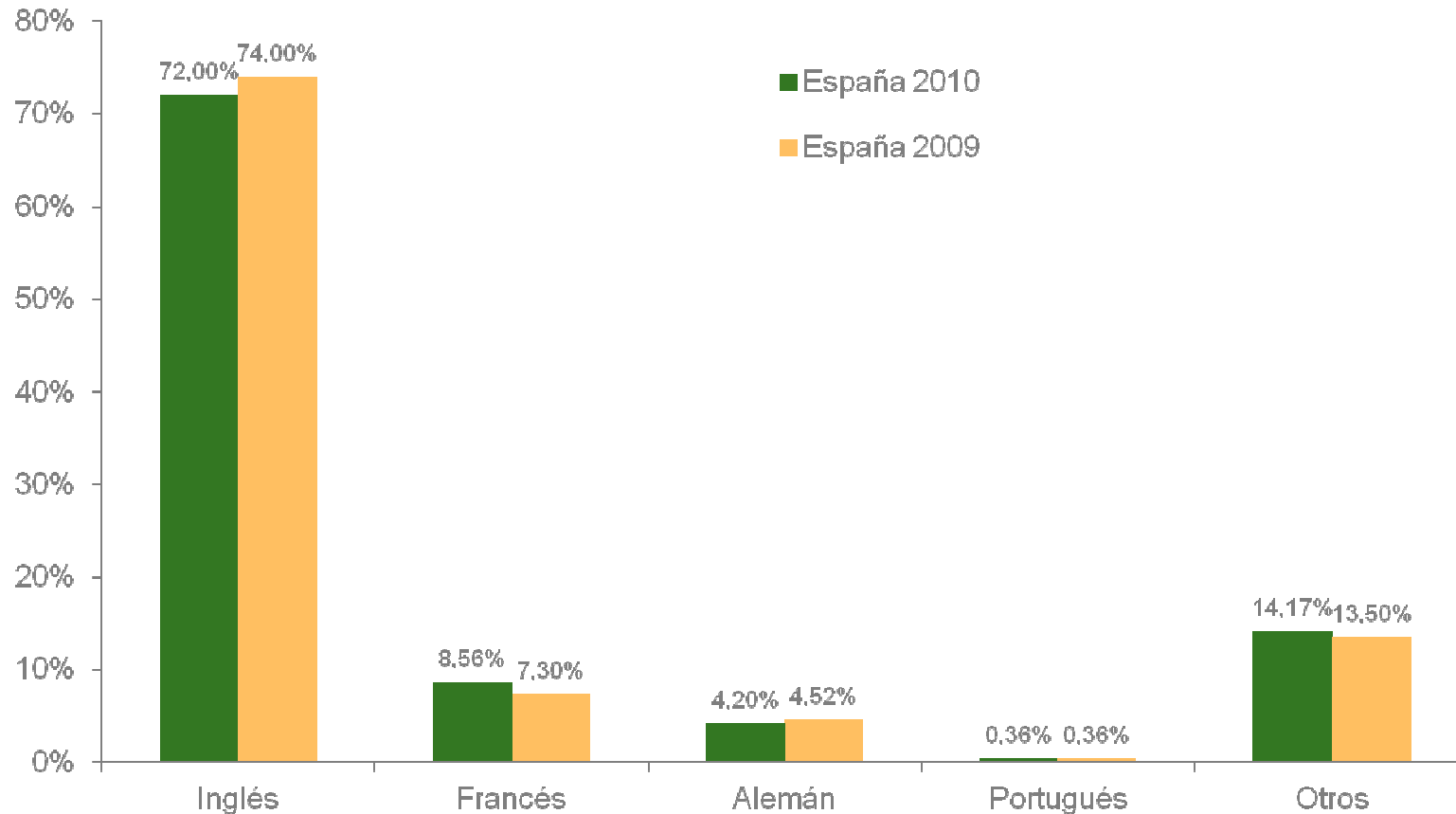
Titulaciones más demandadas para trabajar en el extranjero



Fuente: Infoempleo 2010

El mercado laboral

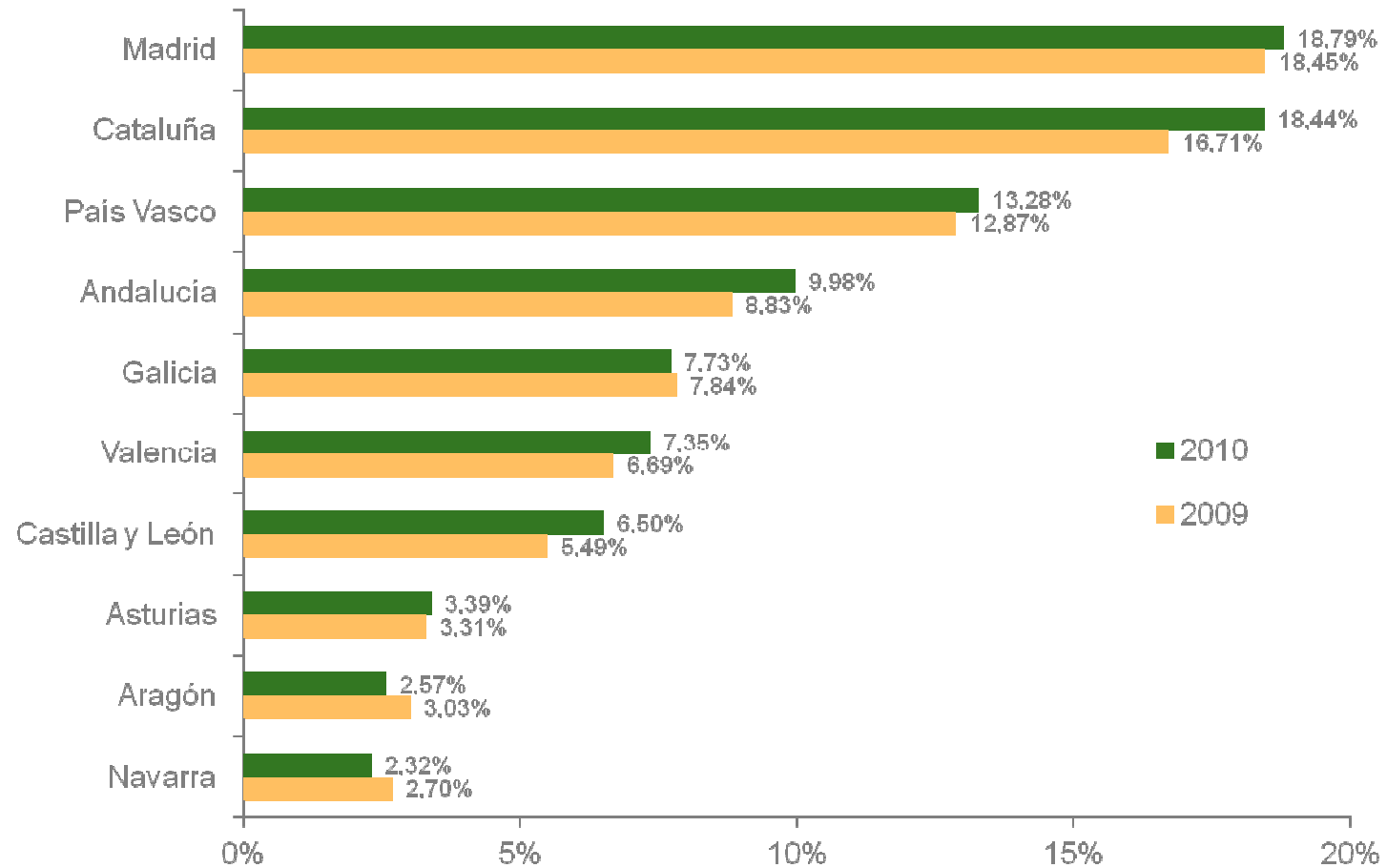
Valoración de idiomas en la oferta de empleo



Fuente: Infoempleo 2010

El mercado laboral

Ofertas de empleo por CC.AA.



Fuente: Infoempleo 2010

discurso Steve Jobs.wmv