

EXPERTO UNIVERSITARIO EN CRIMINALIDAD Y SEGURIDAD PÚBLICA

Asignatura:

**PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES
POLICIAL, JUDICIAL Y PENITENCIARIA**

Profesor:

Emilio Sánchez Santa-Bárbara

Curso Académico:

2006/2007

PROGRAMA:

Tema 1: Introducción a la Psicología de las Organizaciones

- 1.- La complejidad en el estudio de las organizaciones
- 2.- Las aportaciones de la Psicología al estudio de las organizaciones y del comportamiento laboral
- 3.- Breve evolución histórica de la Psicología de las Organizaciones
- 4.- El campo de estudio de la Psicología de las Organizaciones
- 5.- La Psicología de las Organizaciones como profesión

Tema 2: Marco conceptual, epistemológico y metodológico

- 1.- El marco conceptual
- 2.- El marco epistemológico
- 3.- El marco metodológico

Tema 3: El individuo como unidad de análisis

- 1.- Valores, percepciones y actitudes
- 2.- Motivación y trabajo

Tema 4: El grupo como unidad e análisis

- 1.- Concepto, estructura y tipos de grupos en las organizaciones
- 2.- La comunicación y su importancia en las organizaciones
- 3.- El liderazgo y los estilos de dirección en las organizaciones
- 4.- El proceso de toma de decisiones en las organizaciones

Tema 5: La organización y la red de organizaciones como unidad de análisis

- 1.- La dimensión política de la organización
- 2.- La organización, creadora de clima y cultura
- 3.- Organización y transnacionalidad

Tema 6: Cambio y desarrollo organizacional

- 1.- Conceptos de cambio y desarrollo
- 2.- Teorías del cambio organizacional
- 3.- Áreas de intervención en la línea clásica
- 4.- Áreas de intervención en la red

Objetivo:

El objetivo que se pretende mediante los contenidos de la asignatura Psicología de las Organizaciones Policial, Judicial y Penitenciaria es un acercamiento a los procesos psicosociales que se desarrollan en las organizaciones así como a las condiciones en las que éstos se llevan a cabo.

Dicho en otros términos, la intención que perseguimos es presentar unos contenidos en los que se aborde el modo en que ocurren esos procesos y las razones que los explican, prestando especial atención a las razones por las que aparecen en ciertos momentos, por qué se mantienen así como por qué se modifican y cambian en sus significados y consecuencias.

Por ello, el núcleo de interés de una persona interesada en la Psicología de las Organizaciones debe dirigirse hacia el comportamiento humano que acontece en el contexto de las organizaciones, el modo en que podemos conocerlo y comprenderlo mejor así como el modo en que se puede ayudar a las personas a desarrollar su vida en el trabajo de un modo más maduro, equilibrado y satisfactorio.

En resumen, los objetivos que se proponen lograr mediante los contenidos de esta asignatura son los siguientes:

- Proporcionar un repertorio de conocimientos y de herramientas que posibiliten considerar la complejidad que comporta una organización.
- Crear un marco de comprensión amplio acerca del comportamiento humano, es decir, de las actitudes, de los valores, de los talentos que se desarrollan en las organizaciones, tratando de explicar las causas de tales comportamientos
- Estimular a desarrollar una visión y una actitud preactiva y flexible en relación con la organización y con el comportamiento de sus miembros.
- Dotar de aquellas competencias generales y específicas que permitan abordar los problemas que se presenten como profesionales de forma satisfactoria.
- Proporcionar un repertorio de herramientas que capaciten para intervenir en la organización como personas con formación en Psicología de las Organizaciones de un modo enriquecedor y efectivo.

METODOLOGÍA

Exposiciones del profesor en clase

El profesor presentará un **esquema resumen** de los contenidos del programa, aclarará los aspectos del tema que ofrezcan mayor dificultad y formulará preguntas para facilitar la reflexión y comprobar si se ha comprendido lo expuesto. También responderá a todas aquellas cuestiones que los alumnos planteen en relación con las lecturas que éstos hayan realizado previamente sobre el tema.

El manual de referencia que se seguirá a lo largo del curso para explicar los contenidos será el siguiente:

- Rodríguez Fernández, A. (2004). **Psicología de las Organizaciones**. Barcelona. Editorial UOC.

Exámenes

El alumno/a realizará dos exámenes tipo test, un parcial y un final. Cada uno de estos exámenes constará de entre 32 y 40 preguntas de tres alternativas de respuesta. Los errores cometidos en el examen tipo test se descontarán del total de aciertos, de modo que por cada dos errores se restará un acierto.

Horario de Tutorías:

Martes y Jueves, de 10.30 a 12 h.

Martes y Jueves, de 17.30 a 19 h.

Despacho del Departamento de Psicología Social.
Facultad de Ciencias Políticas y Sociología.

Tfno: 958 24 41 44

Email: esanchez@ugr.es