

# Licenciado en Ciencias del Trabajo

CURSO 2 ° (LICENCIATURA) GRUPO A. Primer Cuatrimestre					Aula 28B
HORAS	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10	DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO		GESTIÓN DE LA RETRIBUCIÓN		POLITICAS DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
10-11	DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO	AUDITORÍA SOCIO LABORAL	GESTIÓN DE LA RETRIBUCIÓN	GESTIÓN DE LA RETRIBUCIÓN	POLITICAS DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
11-12	GESTIÓN POR COMPETENCIA	GESTIÓN POR COMPETENCIA	LA SEGURIDAD SOCIAL COMPLEMENTARIA	POLÍTICAS DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	LA SEGURIDAD SOCIAL COMPLEMENTARIA
12-13	GESTIÓN POR COMPETENCIA	DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO	AUDITORÍA SOCIO LABORAL	POLÍTICAS DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	LA SEGURIDAD SOCIAL COMPLEMENTARIA
13-14	TEORÍA DE LA NEGOCIACION		AUDITORÍA SOCIO LABORAL	TEORÍA DE LA NEGOCIACION	TEORÍA DE LA NEGOCIACION

# Licenciado en Ciencias del Trabajo

CURSO 2 ° (LICENCIATURA) GRUPO B. Primer Cuatrimestre					Aula 28B
HORAS	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES
16-17	TEORÍA DE LA NEGOCIACION	ANÁLISIS ECONÓMICO DE LAS RELACIONES COLECTIVAS	ANÁLISIS ECONÓMICO DE LAS RELACIONES COLECTIVAS	RELACIONES LAB. Y SEG. SOCIAL EN EL SECTOR PÚBLICO	ANÁLISIS ECONÓMICO DE LAS RELACIONES COLECTIVAS
17-18	TEORÍA DE LA NEGOCIACION	TEORÍA DE LA NEGOCIACION	AUDITORÍA SOCIO LABORAL	RELACIONES LAB. Y SEG. SOCIAL EN EL SECTOR PÚBLICO	POLÍTICAS DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
18-19	MODELOS CUANTITATIVOS DEL MERCADO LABORAL	MODELOS CUANTITATIVOS DEL MERCADO LABORAL	AUDITORÍA SOCIO LABORAL	MODELOS CUANTITATIVOS DEL MERCADO LABORAL	POLÍTICAS DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
19-20	RELACIONES LAB. Y SEG. SOCIAL EN EL SECTOR PÚBLICO	AUDITORÍA SOCIO LABORAL	POLÍTICAS DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	SISTEMAS DE INFORMACIÓN PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	
20-21	SISTEMAS DE INFORMACIÓN PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	SISTEMAS DE INFORMACIÓN PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	POLÍTICAS DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		