



***DEPARTAMENTO DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL***  
**UNIVERSIDAD DE GRANADA**

**PROGRAMA DE LA ASIGNATURA**  
**PRÁCTICAS INTEGRADAS II**

Curso Académico: 2003/2004

DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES

**TEMA I**  
**LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO Y DE**  
**LA SEGURIDAD SOCIAL**

**1.-El concepto de fuentes del Derecho. Particularidades de las fuentes del Derecho del Trabajo y del Derecho de la Seguridad Social.**

**2.-Estudio de las fuentes formales del Derecho del Trabajo:**

- a) La Constitución Española de 27 de diciembre de 1978: normas de contenido socio-laboral.
- b) El Derecho de la Unión Europea.
- c) Las normas internacionales.
- d) Las Leyes y otras normas laborales con rango de ley.
- e) La normativa de las Comunidades Autónomas.
- f) Los reglamentos.
- g) Los Convenios Colectivos.
- h) La costumbre laboral.
- i) Los principios generales del Derecho.
- j) La Jurisprudencia.

**3.- Los principios de ordenación de las Fuentes del Derecho del Trabajo.**

**4.- Estudio de las Fuentes Formales del Derecho de la Seguridad Social:**

- a) La Constitución Española de 1978 como fuentes del Derecho de la Seguridad Social: art. 41.
- b) Las normas internacionales.
- c) El Derecho de la Unión Europea.
- d) Las Leyes estatales y el Derecho de la Seguridad Social.
- e) Las normas de las Comunidades Autónomas.
- f) El Convenio Colectivo y la Seguridad Social.

**TEMA II**  
**EL AMBITO SUBJETIVO DEL DERECHO DEL TRABAJO**  
**(RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO) Y DEL DERECHO DE LA SEGURIDAD**  
**SOCIAL.**

**1.- La relación individual de trabajo: presupuestos básicos, exclusiones y relaciones laborales especiales.**

- a) Caracteres generales de la relación laboral.
- b) Relaciones excluidas.
- c) Relaciones laborales de carácter especial.

**2.- Ambito subjetivo del sistema de Seguridad Social.**

- a) El nivel contributivo del sistema de Seguridad Social: Régimen General y Régímenes Especiales.
- b) El nivel no contributivo del sistema de Seguridad Social.

**TEMA III**  
**DERECHOS DE LOS TRABAJADORES DERIVADOS DE LA RELACIÓN  
LABORAL: DERECHO A LA REMUNERACIÓN. DERECHO A LA SEGURIDAD  
SOCIAL.**

**1.- Derecho a la remuneración: el salario.**

- a) Delimitación conceptual.
- b) Estructura salarial.
- c) Liquidación y pago del salario.
- d) Los mecanismos de fijación de las condiciones retributivas.

**2.- El derecho a la Seguridad Social: la formalización de la relación jurídica de Seguridad Social.**

- a) Actos y relaciones jurídicas de matriculación: actos formales de inclusión del trabajador en el nivel contributivo del sistema de Seguridad Social.
- b) La cotización.
- c) La cotización en los Regímenes Especiales.

**TEMA IV**  
**AMBITO OBJETIVO DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL.**

**1.- La acción protectora de la Seguridad Social.**

**2.- El sistema español de Seguridad Social: enunciado general y clasificación de situaciones protegidas.**

- a) Contingencias protegidas.
- b) Especificidad de los riesgos profesionales: accidente de trabajo y enfermedad profesional.

**3.- Las prestaciones del Sistema Español de Seguridad Social.**

**4.- Requisitos del Derecho a prestaciones.**

- a) Prestaciones contributivas.
- b) Prestaciones no contributivas.

**TEMA V**  
**EL EMPRESARIO: RESPONSABILIDADES EN MATERIA LABORAL Y DE  
SEGURIDAD SOCIAL.**

**1.- La figura del empresario en el ámbito laboral.**

**2.- El problema de la determinación del empleador responsable: regulación del reparto de responsabilidades laborales y de Seguridad Social en supuestos especiales:**

- a) Grupos de empresas.

- b) *Empresas de Trabajo Temporal.*
- c) *La cesión ilegal de trabajadores.*
- d) *Las contratas y subcontratas de servicios.*
- e) *Transmisión de empresas.*

### **3.- Responsabilidades empresariales derivadas del incumplimiento de las obligaciones generales de Seguridad Social.**

- a) *Responsabilidad empresarial en materia de prestaciones de Seguridad Social.*
- b) *Responsabilidades administrativas y penales.*

## **TEMA VI MODALIDADES CONTRACTUALES Y MEDIDAS DE FOMENTO DEL EMPLEO.**

### **1.- El contrato de trabajo común y modalidades contractuales.**

#### **2.- Contratos indefinidos:**

- a) *El contrato para el fomento de la contratación indefinida.*
- b) *El contrato de fijos discontinuos.*

#### **3.- Contratos temporales:**

- a) *Contratos temporales estructurales.*
- b) *Contratos temporales coyunturales: el contrato de fomento del empleo de trabajadores minusválidos.*
- c) *Contratos formativos.*
- d) *Reglas comunes a todos los contratos temporales.*

#### **4.- Otras modalidades contractuales: contratos de trabajo a tiempo parcial.**

#### **5.- Medidas de fomento del empleo.**

- a) *Política de empleo.*
- b) *Política de Fomento del Empleo.*
- c) *Medidas normativas.*
- d) *Medidas de carácter económico-financiero.*

## **TEMA VII MODIFICACIÓN SUBJETIVA ( SUCESIÓN DE EMPRESA) Y MODIFICACIÓN OBJETIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO ( MODIFICACIÓN DE CONDICIONES POR VOLUNTAD UNILATERAL DEL EMPRESARIO).**

### **1.- Modificación subjetiva del contrato de trabajo ( sucesión de empresa).**

### **2.- Modificación objetiva de condiciones de trabajo. Modificación de las condiciones de trabajo por voluntad unilateral del empresario.**

- a) *La modificación no sustancial de condiciones de trabajo: el < ius variandi > empresarial como regla general.*
- b) *La modificación sustancial de condiciones de trabajo.*
- c) *La movilidad geográfica.*

**TEMA VIII**  
**LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO. PRESTACIONES POR INCAPACIDAD TEMPORAL, MATERNIDAD Y RIESGO POR EMBARAZO.**

**1.- La suspensión del contrato de trabajo.**

**2.- La suspensión/prestación por Incapacidad Temporal:**

- a) La suspensión por Incapacidad Temporal.
- b) Prestación económica por Incapacidad Temporal.
- c) Obligaciones de empresario y trabajador durante la Incapacidad Temporal.

**3.- Suspensión/prestación por Maternidad.**

- a) Suspensión por Maternidad.
- b) Prestaciones económicas por Maternidad.
- c) Obligaciones de empresario y trabajador durante la suspensión/prestación por maternidad.

**4.- Suspensión/prestación por riesgo durante el embarazo de la mujer trabajadora.**

- a) Suspensión por riesgo durante el embarazo o lactancia.
- b) Prestación económica por riesgo durante el embarazo.

**TEMA IX**  
**EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO. PRESTACIONES POR INCAPACIDAD PERMANENTE, JUBILACIÓN, MUERTE Y SUPERVIVENCIA Y DESEMPLEO.**

**1.- La extinción del contrato de trabajo.**

**2.- La extinción/prestación por incapacidad del trabajador.**

- a) La extinción por incapacidad del trabajador.
- b) Prestaciones económicas por incapacidad permanente.

**3.- La extinción/prestación por muerte del trabajador.**

- a) Extinción por desaparición del trabajador.
- b) Prestaciones por muerte y supervivencia.

**4.- La extinción/prestación por jubilación.**

- a) Configuración general.
- b) Prestación por jubilación (contributiva).

**5.- Extinción del contrato de trabajo y Desempleo.**

- a) Prestaciones por Desempleo: nivel contributivo.
- b) Prestaciones por Desempleo: nivel asistencial.
- c) Incompatibilidades (art. 221 de la L.G.S.S.).

