

CONTRATO PROGRAMA DEL CENTRO

Objetivo elegible: Igualdad de género en los Órganos de Representación por nombramiento

La brecha existente entre la igualdad legal y la igualdad real hace necesario que los poderes públicos pongan en marcha políticas públicas orientadas a superar la discriminación y garantizar la igualdad. La Ley Orgánica para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres establece el fundamento jurídico para avanzar hacia la efectiva igualdad en todos los ámbitos de la vida social, económica, cultural y política. Su aplicación requiere la coordinación entre los distintos niveles de las Administraciones Públicas (Central, Autonómica y Local) y los distintos estamentos sociales. La mejora del nivel educativo de las mujeres no se refleja de forma suficiente en su participación laboral y sus condiciones laborales; tampoco, en el acceso a puestos de responsabilidad en el ámbito político y económico o científico y tecnológico, muy alejados de la necesaria paridad. Es decir, la igualdad entre mujeres y hombres, formalmente reconocida en nuestros ordenamientos jurídicos, dista todavía de ser una realidad, aunque se ha avanzado mucho en los últimos años.

La Facultad de Ciencias Políticas y Sociología no ha permanecido al margen del proceso, sino que es un Centro comprometido socialmente y respetuoso con las políticas de igualdad. Desde la Facultad se han promovido diferentes actuaciones que denotan un firme compromiso con el objetivo de conseguir la igualdad real de oportunidades, para todos y todas, en nuestra comunidad universitaria. Apoya todas las iniciativas y medidas que hagan posible la presencia de mujeres en los espacios donde se toman decisiones. Existe un compromiso manifiesto por parte del Centro de respetar el *criterio de participación equilibrada* (al menos, un 40 por 100 de uno y otro sexo).

Este compromiso de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología con la igualdad de género se manifiesta ahora con más fuerza con la puesta en marcha del **Plan de Igualdad**, implicando, por tanto, que la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres es una prioridad y un principio rector de la Universidad de Granada, así como un valor imprescindible que debe transmitir a la comunidad universitaria y al resto de la sociedad.

PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

A. Principios rectores

El Plan indica la iniciación de un proceso a través de cual integrar el principio de igualdad en la planificación y gestión de sus acciones y que exige los siguientes principios rectores, en los que se fundamentan tanto las líneas de intervención como las medidas recogidas en el Plan:

- La igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, definida como la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, en cualquier ámbito de la vida política, social o económica.
- La adopción de acciones positivas con el fin de hacer efectivo el principio de igualdad.
- La implicación de todos los agentes que conforman la comunidad universitaria (PAS, PDI y estudiantes).

B. Objetivos

1. Favorecer una enseñanza respetuosa con la igualdad de oportunidades en la Universidad.
2. Facilitar la participación de mujeres en el mundo laboral y de la economía, sensibilizando sobre la necesidad de avanzar en la igualdad de oportunidades en el empleo.
3. Establecer canales de colaboración entre la Facultad y el mundo laboral para facilitar la incorporación, promoción y estabilidad de la mujer en el empleo.
4. Establecer mecanismos de prevención y formación para aquellas disfunciones más frecuentes del estudiantado, con el objetivo de lograr una adecuada calidad de vida.
5. Fomentar la responsabilidad entre hombres y mujeres en la vida cotidiana (social, universitaria y laboral).

C. Medidas específicas

- Colaboración con instituciones y organismos que ejecuten programas de formación dirigidos a la inserción laboral de mujeres y hombres que se vayan a incorporar al mercado laboral.
- Promoción y difusión de las investigaciones realizadas en materia de género e igualdad de oportunidades.
- Integración del principio de representación equilibrada entre

mujeres y hombres en los distintos órganos de decisión, de gobierno y consultivos.

- El Centro velará para que toda la docencia que se imparta en los grados y posgrados esté libre de sesgos, sexismos y una imagen estereotipada y peyorativa de las mujeres.
- Promoción de una participación equilibrada de hombres y mujeres en los órganos de representación del estudiantado.
- Promoción del ajuste de horarios en las reuniones dentro del Centro, de forma que no interfieran con la vida personal, fijando previamente la hora de inicio y de fin de cada una de ellas, procurándose que ninguna de ellas finalice con posterioridad a las 18 horas.
- Promover la utilización de un lenguaje no sexista en los documentos que se elaboran en el Centro, como guías docentes y materiales curriculares.
- Promoción de una mayor presencia de contenidos sobre género e igualdad de oportunidades en la información transmitida a la comunidad universitaria a través de diferentes medios (tablones de anuncios, carteles, etcétera).
- Publicitar en la página web de la Facultad aquellos documentos e informaciones que fomenten la igualdad entre hombres y mujeres.
- Aumento de los recursos bibliográficos específicos sobre género e igualdad en la Biblioteca del Centro.
- Impulso de la oferta de materias específicas referidas a igualdad de oportunidades, estudios de mujeres, relaciones de género y feminismo dentro de los planes de formación de las distintas titulaciones y especializaciones, así como de los posgrados.
- Difundir la Guía del lenguaje no sexista, de la Unidad para la Igualdad de Género de la Universidad de Granada.
- Organización de algunas actividades de sensibilización y compromiso en el tema de igualdad de género, dirigidas a profesorado, alumnado y PAS.

Actualmente, los **cargos de representación por nombramiento** son la Secretaria del Centro, cinco Vicedecanatos, la Coordinación de la Oficina de Relaciones Internacionales (Cuadro 1) y los coordinadores de módulos de las titulaciones impartidas en el Centro (Cuadro 2). La distribución por género se recoge en los siguientes cuadros:

Cuadro 1

Órganos de Representación (por nombramiento)	Hombres	Mujeres
Secretaria del Centro Nieves Saniger Martínez		X
Vicedecanos/as Giselle García Hípola Carmen Gómez Bueno Raquel Ojeda García M ^a Ángeles Ortega Almón M ^a Dolores Martín-Lagos López		X X X X X
Coordinador Grado Sociología Joaquín Susino Arbucias	X	
Coordinadores/as RR.II. Javier Jordán Enamorado Juan Núñez Pérez José Luis Paniza Prados Adolfo Torres Rodríguez Emilio Sánchez Santa-Bárbara Guadalupe Martínez Fuentes Inmaculada Puertas Cañaveral	X X X X X	X X
Total	6	8

Cuadro 2

Coordinadores de Módulo. Curso 2014-2015 (por nombramiento)

Grado en Ciencias Políticas y de la Administración		HOMBRES	MUJERES
MÓDULO	PROFESORADO		
Formación Básica. Técnicas de apoyo para el politólogo. Historia y sociedad españolas	Susana Corzo Fernández		X
Teorías políticas Ideologías políticas y teoría de la democracia	Antonio Robles Egea	X	
Instituciones, gestión y análisis de políticas públicas Gobierno multinivel	Nieves Saniger Martínez		X
Actores, comportamientos y procesos políticos Elecciones	Juan Montabes Pereira	X	
Política internacional, Unión Europea y Política Comparada. Magreb y Oriente Próximo. Estudios de ámbito internacional	Inmaculada Szmolka Vida		X
Trabajo de Fin de Grado	Raquel Ojeda García		X
Prácticas	Carmen Gómez Bueno		X
Grado en Sociología		HOMBRES	MUJERES
MÓDULO	PROFESORADO		
Formación Básica	Ma. Dolores Martín-Lagos López		X
Teoría y Fundamentos Sociológicos Estructura y Cambio Social	José Luis Paniza Prados	X	
Métodos y Técnicas de Investigación Social Técnicas Avanzadas de Investigación Social	Inmaculada Puertas Cañaveral		X
Sociología de la Población, Territorio y Medio Ambiente	Adolfo Torres Rodríguez	X	
Sociología Aplicada al Ámbito del Trabajo y las Organizaciones	Rafael Martínez Martín	X	
Sociología Aplicada al Ámbito de la Educación y la Cultura	Antonio Trinidad Requena	X	
Análisis Político e Intervención Social	José Manuel García Moreno	X	
Trabajo de Fin de Grado	Joaquín Susino Arbucias	X	
Prácticas	Carmen Gómez Bueno		X
TOTAL		8	8