



Prominencia científica a nivel mundial de la Cátedra COVIRAN-Prodware

14/09/2017

Divulgación

La Cátedra COVIRAN-Prodware de Estrategia Digital obtiene resultados científicos de primer nivel mundial



Cátedra **COVIRAN - PRODWARE**

Estrategia de Recursos Humanos Digital

El objetivo de la Cátedra COVIRAN-Prodware

de Estrategia de Recursos Humanos Digital es desarrollar investigación científica y actividades formativas de alto nivel sobre el impacto de la tecnología de la información (TI) en las capacidades y los resultados empresariales. La Cátedra tiene su sede en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Granada. El Equipo de Trabajo de la Cátedra ha obtenido resultados científicos que han sido aceptados para ser publicados, entre otros, en las prestigiosas revistas científicas, MIS Quarterly, Information Systems Research, Journal of Information Technology, y Human Resource Management. Uno de estos trabajos, aceptado para ser publicado en la revista MIS Quarterly (considerada la "Science" en el campo de Dirección de Sistemas de Información), se ha realizado a través de un estudio en España, donde los investigadores de la Cátedra han encontrado que las empresas con una infraestructura de TI más flexible obtienen unos mayores resultados empresariales post-fusión por dos razones: 1) las empresas detectan oportunidades interesantes de adquisición de empresas, y 2) desarrollan una capacidad para integrar los recursos de TI post-fusión, ambos outputs de forma más rápida y superior que sus competidores.

COVIRAN

prodware⁺



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



FACULTAD
DE CIENCIAS
DEL TRABAJO

Resultados científicos de primer nivel mundial

La Cátedra está desarrollando investigación de alto nivel científica y aplicada, y genera conocimiento. La Cátedra aspira a convertirse en un centro de investigación

líder a nivel global en TI, dirección de recursos humanos (RH) y resultados empresariales. Los resultados de sus investigaciones se están presentando en los principales congresos científicos internacionales (e.g., Academy of Management Annual Meeting, European Conference on Information Systems, Americas Conference on Information Systems). Recientemente, el Equipo de Trabajo de la Cátedra ha obtenido resultados científicos que han sido aceptados para ser publicados, entre otras, en las prestigiosas revistas científicas MIS Quarterly, Information Systems Research, Journal of Information Technology y Human Resource Management. Las revistas MIS Quarterly e Information Systems Research son consideradas como la “Science” y “Nature” en el campo de Dirección de Sistemas de Información.

Los principales intereses/temas de investigación de la Cátedra son los siguientes:

- Valor de negocio de TI: Impacto de las capacidades de TI en la competitividad de la empresa.
- Desarrollo de capacidades organizativas facilitadas por la TI.
- Impacto de TI sobre las capacidades de dirección de RH y la creación de valor.
- Infraestructura de TI y dirección del talento.
- Impacto de la dirección de RH en la formación de la estrategia digital de la empresa.
- La función de RH, talento digital y cultura digital.
- El rol de la TI en la integración de RH y la creación de valor post-fusión/adquisición.
- Valor de negocio de las redes sociales.
- Redes sociales y transformación de las actividades de negocio.
- Estrategia de RH y liderazgo digital.

Seguir leyendo